



## CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. ANATOMIA PATOLOGICA – PO PESCARA

### Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

	Descrizione																																				
Organizzazione	<p>L'U.O.C. Anatomia Patologica – PO Pescara fa parte del Dipartimento dei Servizi della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 220 del 02/03/2018 e ss.mm.ii.</p> <p>La dotazione organica è la seguente</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ctg</th> <th></th> <th>Teste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Dirigente Medico</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Dirigente Biologo</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>DS</td> <td>Tecnico Laboratorio</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>BS</td> <td>Operatore Socio Sanitario</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Operatore Tecnico</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Coadiutore Amministrativo</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>32</td> </tr> </tbody> </table>	Ctg		Teste		Dirigente Medico	11		Dirigente Biologo	1	DS	Tecnico Laboratorio	17	BS	Operatore Socio Sanitario	1	B	Operatore Tecnico	1	B	Coadiutore Amministrativo	1			32												
Ctg		Teste																																			
	Dirigente Medico	11																																			
	Dirigente Biologo	1																																			
DS	Tecnico Laboratorio	17																																			
BS	Operatore Socio Sanitario	1																																			
B	Operatore Tecnico	1																																			
B	Coadiutore Amministrativo	1																																			
		32																																			
Attività	<p>Le prestazioni erogate nel 2021 sono le seguenti:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo Prestazione</th> <th>Esterni</th> <th>Interni</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ISTOLOGIA</td> <td>8569</td> <td>8223</td> <td>16792</td> </tr> <tr> <td>CITOLOGIA</td> <td>2356</td> <td>782</td> <td>3138</td> </tr> <tr> <td>BIOLOGIA MOLECOLARE</td> <td>126</td> <td>700</td> <td>826</td> </tr> <tr> <td>RISCONTRI AUTOPTICI</td> <td>0</td> <td>11</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>ESTEMPORANEE</td> <td>0</td> <td>244</td> <td>244</td> </tr> <tr> <td>SCREENING</td> <td>1260</td> <td>0</td> <td>1260</td> </tr> <tr> <td>PAP-TEST</td> <td>14</td> <td>1634</td> <td>1648</td> </tr> <tr> <td></td> <td>12325</td> <td>11594</td> <td>23919</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Bacino d'utenza</u> La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.</p>	Tipo Prestazione	Esterni	Interni	Totale	ISTOLOGIA	8569	8223	16792	CITOLOGIA	2356	782	3138	BIOLOGIA MOLECOLARE	126	700	826	RISCONTRI AUTOPTICI	0	11	11	ESTEMPORANEE	0	244	244	SCREENING	1260	0	1260	PAP-TEST	14	1634	1648		12325	11594	23919
Tipo Prestazione	Esterni	Interni	Totale																																		
ISTOLOGIA	8569	8223	16792																																		
CITOLOGIA	2356	782	3138																																		
BIOLOGIA MOLECOLARE	126	700	826																																		
RISCONTRI AUTOPTICI	0	11	11																																		
ESTEMPORANEE	0	244	244																																		
SCREENING	1260	0	1260																																		
PAP-TEST	14	1634	1648																																		
	12325	11594	23919																																		
Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale	<p>L'U.O.C. Anatomia Patologica – PO Pescara collabora con altre UU.OO. del Dipartimento di Chirurgia e degli altri Dipartimenti quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Direzione Medica dell'Ospedale</li> <li>– Unità Operativa del Dipartimento Onco-Ematologico</li> <li>– Unità Operative del Dipartimento Chirurgico</li> <li>– Unità Operative della rete di emergenza-urgenza</li> <li>– Distretti Socio-Sanitari</li> <li>– Dipartimento di Prevenzione.</li> </ul>																																				
Relazioni nell'ambito di altre Aziende	Collaborazione scientifica e clinica con le altre Anatomie Patologiche della Regione																																				

### Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

	Descrizione
Conoscenze specifiche	<p>Conoscenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Documentata esperienza professionale in strutture di Anatomia Patologica di dimensioni medio/grandi.</li> </ul>



## CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. ANATOMIA PATOLOGICA – PO PESCARA

- Documentata esperienza diagnostica in ambito della chirurgia dell'apparato digerente, della chirurgia toracica, delle biopsie gastro-intestinali, di testa/collo (ORL), della chirurgia maxillo-facciale, della chirurgia pediatrica, delle biopsie gastrointestinali pediatriche, dell'apparato urogenitale maschile e femminile, della neurochirurgia, della patologia mammaria, della chirurgia vascolare, della dermatologia, del sistema emolinfopoietico, del dipartimento materno-infantile (riscontri autoptici feto-placentari).
- Documentata esperienza nella gestione di tutte le attività diagnostiche e delle problematiche attinenti ad una struttura complessa di Anatomia Patologica e ad essa connesse: controllo di qualità/revisione delle diagnosi isto-citopatologiche e delle indagini immunoistochimiche, valutazione anatomico-clinica dei casi, collaborazione con Servizi, Reparti e strutture territoriali.
- Documentata esperienza in attività diagnostica istologica, sia su pezzi operatori che su biopsie.
- Documentata esperienza in citologia agoaspirativa ed esfoliativa ed EUS-FNA addome
- Documentata esperienza negli screening oncologici
- Documentata esperienza diagnostica in ambito di patologia dermatologica, mammaria, polmonare, testa/collo, ginecologica, gastroenterologica, urogenitale e del sistema emo-linfopoietico.
- Competenze in ambito di test prognostico-predittivi, genetici e molecolari, con particolare riferimento alla "target therapy".
- Attitudine a partecipare a progetti di ricerca e/o studi collaborativi multidisciplinari.

### Capacità richieste

- Elevata professionalità e comprovata competenza nei settori della diagnosi, cura e sorveglianza, dei pazienti affetti dalle patologie sopra indicate;
- Attitudini al lavoro in team per la gestione di pazienti complessi o per i quali siano previsti percorsi diagnostico terapeutici realizzati, o da implementare, attraverso una collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare;
- Collaborazione e integrazione con le attività gestite dalle altre U.U.OO. coinvolte;
- Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto e della specialistica ambulatoriale;
- Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega;
- Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato);
- Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori;
- Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative;

### Percorsi formativi:

- Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate
- Aggiornamento continuo e disponibilità all'attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;

Esperienze Specifiche	
-----------------------	--



## CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. ANATOMIA PATOLOGICA – PO PESCARA

### Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

	Descrizione
Aspetti operativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none"><li>– Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell’ambito del budget di competenza;</li><li>– Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza;</li><li>– Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;</li><li>– Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell’attività propria e dei collaboratori.</li></ul>
Organizzazione e gestione delle risorse umane.  Rapporti interpersonali.  Relazioni e comunicazioni	<ul style="list-style-type: none"><li>– Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;</li><li>– Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;</li><li>– Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;</li><li>– Favorire l’integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;</li><li>– Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale;</li><li>– Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni;</li><li>– Promuovere la cura del diritto all’informazione dell’utente e della sua famiglia.</li></ul>
Applicazioni delle conoscenze tecniche  Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"><li>– Promuovere l’introduzione e l’implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;</li><li>– Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni;</li><li>– Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell’autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;</li><li>– Promuovere l’osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici;</li><li>– Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate</li></ul>
Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy	<ul style="list-style-type: none"><li>– Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza;</li><li>– Promuovere l’identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all’attività professionale;</li><li>– Garantire l’attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.</li></ul>
Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"><li>– Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell’ambito della struttura gestita;</li><li>– Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.</li></ul>